

Edge Tracker 勤怠管理

変形労働採用時の振替出勤日に対する半日休暇申請について

2024/4/28

[1か月単位の変形労働] もしくは [1年単位の変形労働] で運用を行っている場合に、次の通りの設定および申請を実施すると、振替出勤日に対して半日単位（午前休、午後休）の休暇申請が申請できないようにエラー制御を追加しました。

前提条件	<ul style="list-style-type: none">・就業規定で「所定労働時間から休暇時間を差し引いて残業時間を計算する」が「有効」となっていること・[1か月単位の変形労働] もしくは [1年単位の変形労働] を採用していること・振替出勤日に対して「午前休時間」、「午後休時間」が設定されていないこと <p>※ここでは1か月単位の変形労働で、振替休日出勤申請より出退勤申請を先に行った場合の手順と表示されるエラーメッセージの手順を説明</p>
------	---

<設定値>

#	対象画面	設定内容
1	就業規定	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"><h3 style="text-align: center;">1か月単位の変形労働 変更</h3><p style="text-align: center;">基本情報 打刻時刻の取得 規定別アラート 変形労働アラート</p><p>コード <input type="text" value="2"/></p><p>名称 <input type="text" value="勤務"/></p><p>起算日 <input type="text" value="2023/12/16"/> 以降、毎月同一日が起算日</p><p>法定労働時間 <input type="text" value="8:00"/></p><p>法定深夜時間 <input type="text" value="22:00"/> ~ <input type="text" value="05:00"/></p><p>1週間の平均労働時間 <input type="text" value="40:00"/></p><p>1年間における1日の平均所定労働時間 <input type="text" value="7:30"/></p><div style="border: 2px solid red; padding: 2px;"><p>所定労働時間から休暇時間を差し引いて法定内残業時間を計算する ⓘ</p><p><input type="radio"/> 無効 <input checked="" type="radio"/> 有効</p></div><p>備考 <input type="text"/></p></div>

2	予定一覧	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">シフト就業予定 修正</p> <p>部門: 研究開発課 管理グループ: test 社員コード: 104 氏名: 月 社員 日付: 2024/04/05 休日区分 <input type="radio"/> 法定外休日 <input type="radio"/> 法定休日 <input checked="" type="radio"/> 営業日 流用元パターン <input type="text"/> 就業時間 2024/04/05 09:00 ~ 2024/04/05 18:00 <div style="border: 2px solid red; padding: 5px;"> 午前休時間 <input type="text"/> ~ <input type="text"/> 午後休時間 <input type="text"/> ~ <input type="text"/> 予定休憩時間 <input type="text" value="1:00"/> </div> </p> </div> <div style="border: 2px solid blue; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>(例) 日付: 2024/04/05 午前休時間および午後休時間が未設定</p> </div>
---	------	--

<手順>

#	対象画面	手順内容
1	出退勤申請	<p>2024年4月6日（土）の法定外休日に対して、出退勤申請を実施する。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">出退勤申請</p> <p>ステータス 承認中</p> <p>申請者 ---</p> <p>申請日 2024/04/12</p> <p>代行申請者 ---</p> <p>日付 2024/04/06</p> <p>就業規定 勤務区分（1か月単位の変形労働）</p> <p>勤務区分 出勤</p> <p>予定 実績 打刻履歴 証明書</p> <p>勤務時間 2024/04/06 13:00 ~ 2024/04/06 18:00 総労働時間（内深夜） 5:00 (0:00) 総残業時間（内深夜） 5:00 (0:00) 遅刻 <input type="text" value="---"/> 早退 <input type="text" value="---"/> 固定休憩 任意休憩 </p> </div>
2	各種申請一覧 休日出勤申請	各種申請一覧から休日出勤申請で [休日出勤日: 2024/4/6]、[振休予定日: 2024/4/5]で申請する。

		
3	各種申請一覧 振替休暇申請	<p>振替休暇申請で [取得期間開始：2024/4/5]、[取得期間終了：2024/4/5]、[振替出勤日：2024/4/6] で申請する。</p> 
4	休暇申請	<p>振替出勤を行った 2024/4/6 に午前休を申請すると、下記のメッセージが表示されます。</p> <p>『指定した日付の就業予定に半休時間が設定されていません。』</p>

休暇申請

申請者
[ユーザー名]

申請日
2024/04/12

代行申請者
[ユーザー名]

区分
有休

取得期間
開始
2024/04/06

終了
2024/04/06

取得単位
午前休

理由
私用のため

指定した日付の就業予定に半休時間が設定されていません。

申請 保存 キャンセル

以上